

□ 健康経営宣言

NX・NPロジスティクスにとって、企業価値向上を実現する原動力である“人財”は最も大切な資産です。

従業員一人ひとりが健康であることで、安心・安全に多様な個性と持てる力を最大限発揮し、お客様・社会へのお役立ちをより高め、一人ひとりが生きがいと働きがい・自己成長を実感しながらいきいきと働くことができると考え、従業員のこころとからだの健康づくりを積極的に推進します。

当社は従業員の健康維持増進を通じて、私たちのミッションである“お客様のパートナーとしてグローバルなエレクトロニクス物流のイノベーションを創造し社会の発展と人びとの幸せに貢献”し、サステナブルな成長を目指します。

NX・NPロジスティクス株式会社
代表取締役 社長

金田 吉生



□ 健康取り組み方針

当社は、経営・労働組合(従業員)・産業保健スタッフ・健康保険組合が連携し、「健康管理体制の整備」「管理者および従業員のヘルスリテラシー向上」「健康保険組合とのコラボヘルス取り組み」を基盤として、従業員の心身の健康づくりとワークエンゲージメント向上に取り組めます。

1. からだの健康づくり

健康診断結果に基づく高リスク者へのフォローによる健康改善、がん検診による早期発見と早期治療、感染症対策による罹患率減少などに取り組めます。

2. こころの健康づくり

ストレスチェック結果に基づく高ストレス者へのフォロー、メンタルヘルス教育によるセルフケアスキルとラインケア機能の向上などに取り組めます。

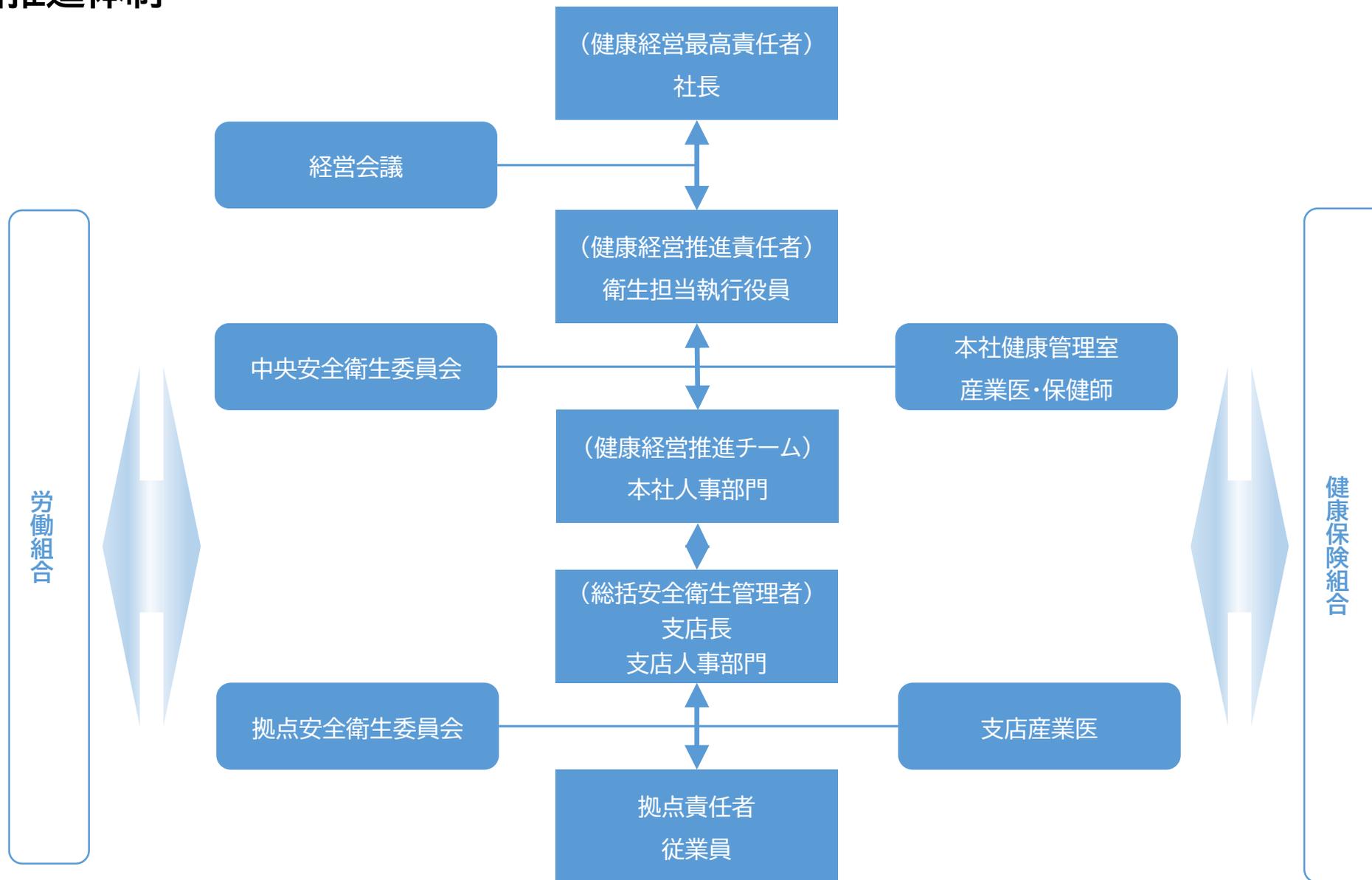
3. 就業環境改善

治療と仕事の両立支援と安全配慮、長時間労働の抑制、ストレスチェック結果に基づく職場ストレス対策などに取り組めます。

4. 働きがいソウゾウ

従業員参加の職場ワークショップ開催、働き方改革、オフィス環境の整備改善、業務改善による生産性向上などに取り組めます。

健康経営推進体制



健康経営戦略マップ

健康取り組み

健康取り組みにより 実現したい効果

健康取り組みにより 解決したい経営課題

健康管理
体制整備

からだ
健康づくり

定期健診/がん検診
健診事後措置
特定保健指導

受診率向上
治療率向上
メタボ率減少

健康意識向上

傷病休職者
減少

こころ
健康づくり

ストレスチェック
高ストレス者フォロー
メンタルヘルス教育

実施率向上
フォロー率向上
受講率向上

健康改善に向けた
積極的行動

健康リスク者
減少

ヘルスリテラシー
向上

就業環境
改善

治療と仕事の両立支援
長時間労働の抑制
職場ストレス対策

制度整備と周知
時間外労働時間減少
有給取得率向上
ストレスチェックによる
高ストレス職場減少

職場での
健康配慮

高ストレス者
減少

健康保険組合
コラボヘルス

働きがい
ソウゾウ

職場ワークショップ
働き方改革/オフィス改革
業務改善

ワークショップ
開催数・参加率向上

積極的な
職場環境改善

プレゼンティーズム
低減

コミュニケーション
質と量の増加

ワークエンゲージメント
向上

『私たちの約束』実践

従業員の心身の健康向上による
安全・品質・生産性の向上

従業員一人ひとりが安心して
多様な個性と持てる力を最大限
発揮できる職場・風土づくりによる

従業員の自己成長
会社の持続的成長
企業価値の向上