NPL

NX NP Logistics

未来の仲間に、
お届け物です。

RECRUITMENT GUIDE

本社所在地：
〒566-0042
大阪府摂津市東別府3丁目2番6号

創　業：1977年

従業員：830名（2024年9月30日現在）

業務内容：

ロジスティクスサービス（保管、荷役、梱包、流通加工、輸配送、受注、品質管理、輸出入関連業務、情報分析・提供、在庫マネジメント）/倉庫業/貨物利用運送事業/IATA貨物代理店/運搬機器の整備並びに修理/ロジスティクスコンサルタント/その他、上記各項に附帯する業務

RECRUITING MESSAGE

物流に
新時代の
変革を

物流には正解がありません。
常に最適な形を求め、
わたしたちはこだわりを持った
多くのものづくり企業と共に成長してきました。
変革期にある今、NPLにしかつくれない
エレクトロニクス物流の未来を一緒に創りませんか？

主なエレクトロニクス物流事業

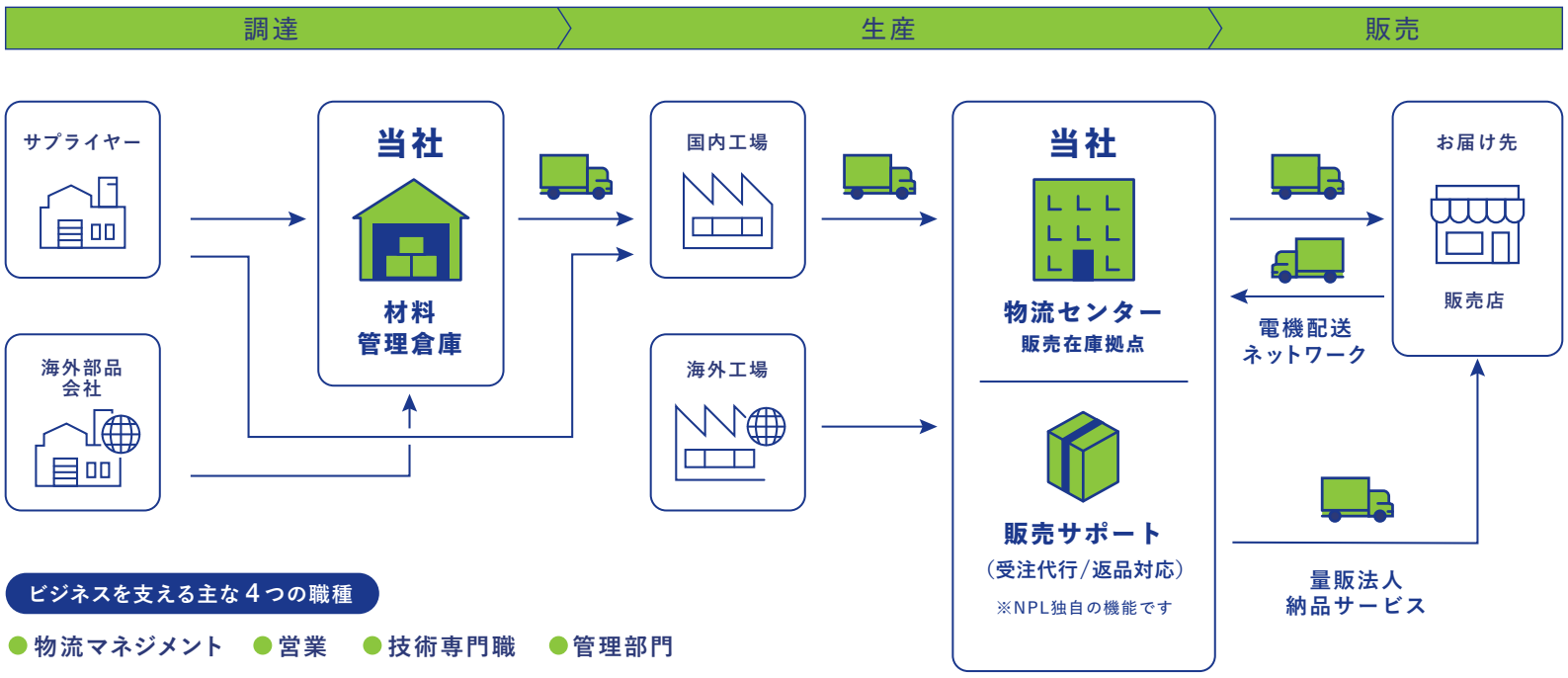
家電事業　電材事業　車載関連事業　エナジー・産業関連事業

OUR BUSINESS

モノづくりの上流から下流まで支える
最高のエレクトロニクス物流を。

当社は、原材料業者・製造工場～物流センターまでを結ぶ調達物流・工場物流（一次物流）から、物流センター～お届け先を結ぶ販売物流（二次物流）まで、お客様のサプライチェーン全体を最適化する「最高のエレクトロニクス物流」で、お客様の経営・成長に貢献します。

BUSINESS FLOW



ビジネスを支える主な４つの職種

- 物流マネジメント
- 営業
- 技術専門職
- 管理部門

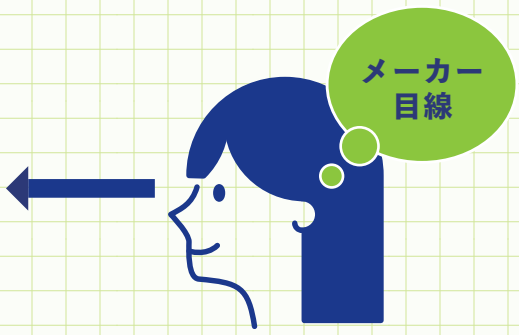
NPL GUIDE

1 NPL 3つの強み

エレクトロニクス物流No.1へ。
お客様に喜ばれる価値を提供します。

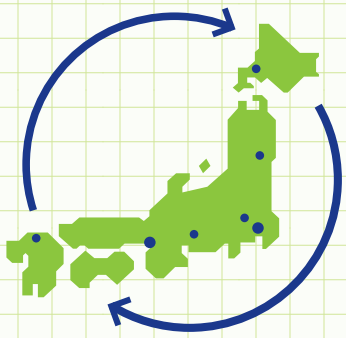
NX (NIPPON EXPRESS) × パナソニック

パナソニックの総合家電ロジスティクス運営のノウハウと、NXグループ（日本通運）の世界有数の物流インフラ。この2つを融合させ、さらに独自の改善活動を行うことで、NPLは、お客様に選ばれるエレクトロニクス物流No.1の会社を目指しています。



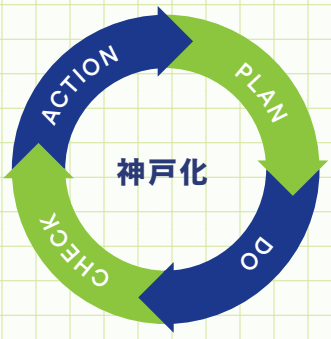
どこの物流会社よりも メーカー目線であること

当社は、1977年の創業以来、パナソニックのグループ会社として、モノづくりの現場を間近で支えてきました。さらに2001年には販売会社と合併し、モノを売るノウハウも得ました。作り手と売り手の思い、その両方が私たちの物流事業の根底にあるからこそ、どこよりもメーカー目線のロジスティクスを提供することができます。



エレクトロニクス物流業界随一 全国のインフラ網

当社は、東西に位置するグローバル物流センターの2大拠点を軸に全国43拠点をフル活用し、800もの輸配送コースを有するエレクトロニクス物流業界随一の大規模な輸配送ネットワークがあります。毎日、全国43,000件以上のお届け先に商品を配送し、国内外400社を超えるエレクトロニクス関連企業のニーズにお応えしています。



顧客の感動を生み出す 「神戸化」・改善活動

経営戦略の柱の一つに「神戸化」という差別化戦略を掲げ、物流現場にモノづくりの管理手法を導入。安全で高品質、高効率の現場づくりを目指しています。元々兵庫県神戸市の物流倉庫で始まったため、「神戸化」と名づけ、全国の事業所へ展開し、より良い物流ソリューションを提供するための改善活動に取り組んでいます。

2 NPLの今と未来について

MISSION

私たちはお客様のパートナーとしてグローバルなエレクトロニクス物流のイノベーションを創造し、社会の発展と人びとの幸せに貢献します

ただの物流の「請負先」ではない。パートナーとしてお客様の経営や成長を一緒に考えたい。そして人々の暮らしに欠かせないエレクトロニクス商品の取り扱いを通じて、人々の暮らしの選択肢を広げる役割を担っていきたいと考えています。

DATA

売　上	NXグループ国内トップクラス！ 683 億円		
従業員数	1,925 ※名	取引企業社数	400 社以上
インフラ網	拠点数 43 拠点	配送コース 800 コース	配送先 43,000 件
株主比率	NIPPON EXPRESS ホールディングス 66.67%	パナソニック ホールディングス 33.33%	

FUTURE POINT

- EC事業の強化
- 車載やエナジー関連の伸張
- 大型新規顧客の獲得

※契約社員等含む、2024年9月30日現在

3 NPLの働く環境について

成長を支える研修・制度

■ 新人入社研修　■ 若手ステップアップ研修　■ 階層別研修
■ NPLセミナー　■ キャリアアップ面談　■ メンター制度　等

当社の企業理念を十分に理解し、常にその方針を体して使命達成に努力できる人材の育成を目指し、OJTとOff-JT双方から人材育成の仕組みを構築しております。

人を大切にする福利厚生・制度

■ 住宅関連

独身寮（一般物件を会社が借り上げ）・社宅・自立支援制度など多種。独身寮は新入社員が月1.5万円の家賃で住むことができます。

※写真はイメージです。

■ 子育て関連

子育て世代の社員が安心して働けるように、時短勤務制度や育児応援カフェテリアプラン制度、育英補助給付金などを用意しています。

■ その他

介護関連の補助や、企業型確定拠出年金、ライフプランに合わせた制度など、人を大切にするからこそ、働きやすさをサポートする制度が充実。

YOUR NPL?

**新入社員からベテラン社員まで、
職種もいろいろな社員に
「NPLを一言でいうとどんな会社?」と
聞いてみました。**

多くを学んで
自己成長できる
20代男性

若手でも責任ある
仕事を任せてもらえる
20代男性

大阪本社だからか
どこの拠点も
明るい方が多い
20代女性

事業領域が意外と広い
30代男性

福利厚生が
めっちゃ充実している！
30代男性

社会のインフラを
支える仕事
30代課長

人を大切にする
会社
20代女性＆40代部長

仕事もプライベートも
充実出来る！
40代女性

明るく楽しく・
働き甲斐のある・
ワクワクする職場
20代女性

大きな裁量と責任を
持って働ける仕事が多い
30代係長

チャレンジできる
企業風土がある
30代係長

社会的意義の
高い会社
40代拠点長

自分に素直に
なれる場所
20代女性

風通しがよく、
自分の意見を
尊重してくれる
20代女性

年代・性別問わず
働きやすい！
40代女性

成長出来る
環境が強み
50代執行役員

上司や先輩が
頼りになる人ばかり
20代女性

物流会社っぽくない
物流会社
40代課長

人が
あたたかい！
50代女性

人生の
全て
40代部長

メーカー様と
消費者様を繋ぐ
重要な業種
40代課長

明るい未来へ
突っ走っている
50代男性

NXグループと
パナソニックグループの
良いとこ取りした会社
20代男性

研修が
とても丁寧！
20代男性

NIPPON EXPRESS

NX·NPロジスティクス株式会社

Recruiting Site

Instagram

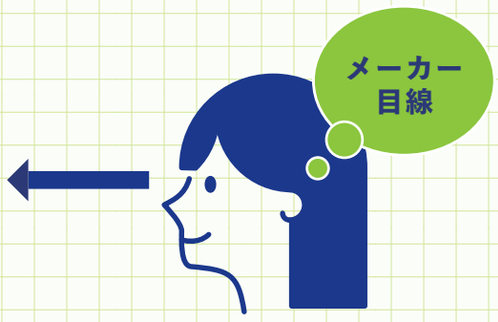
NPL GUIDE

1 NPL 3つの強み

エレクトロニクス物流No.1へ。
お客様に喜ばれる価値を提供します。

NX (NIPPON EXPRESS) × パナソニック

パナソニックの総合家電ロジスティクス運営のノウハウと、NXグループ（日本通運）の世界有数の物流インフラ。この2つを融合させ、さらに独自の改善活動を行うことで、NPLは、お客様に選ばれるエレクトロニクス物流No.1の会社を目指しています。

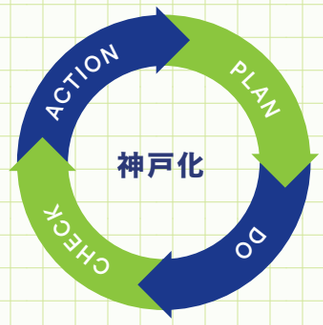


どこの物流会社よりも メーカー目線であること

当社は、1977年の創業以来、パナソニックのグループ会社として、モノづくりの現場を間近で支えてきました。さらに2001年には販売会社と合併し、モノを売るノウハウも得ました。作り手と売り手の思い、その両方が私たちの物流事業の根底にあるからこそ、どこよりもメーカー目線のロジスティクスを提供することができます。

エレクトロニクス物流業界随一 全国のインフラ網

当社は、東西に位置するグローバル物流センターの2大拠点を軸に全国43拠点をフル活用し、800もの輸配送コースを有すエレクトロニクス物流業界随一の大規模な輸配送ネットワークがあります。毎日、全国43,000件以上のお届け先に商品を配送し、国内外400社を超えるエレクトロニクス関連企業のニーズにお応えしています。



顧客の感動を生み出す 「神戸化」・改善活動

経営戦略の柱の一つに「神戸化」という差別化戦略を掲げ、物流現場にモノづくりの管理手法を導入。安全で高品質、高効率の現場づくりを目指しています。元々兵庫県神戸市の物流倉庫で始まったため、「神戸化」と名づけ、全国の事業所へ展開し、より良い物流ソリューションを提供するための改善活動に取り組んでいます。

2 NPLの今と未来について

MISSION

私たちはお客様のパートナーとしてグローバルなエレクトロニクス物流のイノベーションを創造し、社会の発展と人びとの幸せに貢献します

ただの物流の「請負先」ではない。パートナーとしてお客様の経営や成長を一緒に考えたい。そして人々の暮らしに欠かせないエレクトロニクス商品の取り扱いを通じて、人々の暮らしの選択肢を広げる役割を担っていきたいと考えています。

DATA

売上	NXグループ国内トップクラス！ 683億円		
従業員数	1,925※名	取引企業社数	400社以上
インフラ網	拠点数 43拠点	配送コース 800コース	配送先 43,000件
株主比率	NIPPON EXPRESS ホールディングス 66.67%	パナソニック ホールディングス 33.33%	

FUTURE POINT

- EC事業の強化
- 車載やエナジー関連の伸張
- 大型新規顧客の獲得

※契約社員等含む、2024年9月30日現在

3 NPLの働く環境について

成長を支える研修・制度

■ 新人入社研修　■ 若手ステップアップ研修　■ 階層別研修
■ NPLセミナー　■ キャリアアップ面談　■ メンター制度　等

当社の企業理念を十分に理解し、常にその方針を体して使命達成に努力できる人材の育成を目指し、OJTとOff-JT双方から人材育成の仕組みを構築しております。

人を大切にする福利厚生・制度

■ 住宅関連

独身寮（一般物件を会社が借り上げ）・社宅・自立支援制度など多種。独身寮は新入社員が月1.5万円の家賃で住むことができます。

※写真はイメージです。

■ 子育て関連

子育て世代の社員が安心して働けるように、時短勤務制度や育児応援カフェテリアプラン制度、育英補助給付金などを用意しています。

■ その他

介護関連の補助や、企業型確定拠出年金、ライフプランに合わせた制度など、人を大切にするからこそ、働きやすさをサポートする制度が充実。